

Réunion du 4 décembre 2018 de 10h30 à 12h45 ds les locaux de Quimper

Chouette nous étions 18 personnes autour de la table (cf liste)

### **Ordre du jour**

Historique du « collectif formateur », car depuis la création de ce groupe, il s'agit « faire travailler le collectif », « Il n'y a pas une seule personne qui tire la charrette, c'est le collectif qui « doit » pousser.. ou pas d'ailleurs.... !

Cette réunion a pour objectif de partager l'historique du projet, établir un état des lieux. On poursuit ou on stop ce collectif ?

En introduction, il est noté qu'il n'y a pas eu de réunion depuis quelques temps, l'étiollement de la démarche a été évoqué. Emploi du temps des entrepreneurs-formateurs mouvants, soucis de disponibilité etc. Au début de la démarche, une salariée de Chrysalide ( Youna) pouvait consacrer du temps pour s'investir dans cette démarche collective. Depuis que le pôle formateur a pris de l'ampleur, ce n'est plus possible non par manque d'envie mais pas de temps.

Ce qui pose d'emblée la question de comment au sein de Chrysalide fait on quand un collectif émerge et qu'il n'est pas soutenu/suivi par une salariée de Chrysalide (orthographe inclusive...)

### **Un tour de table : Ce qui a été évoqué.**

Constats /observations

- A été posé la légitimité parmi les entrepreneurs à coordonner ces actions en l'absence d'une salariée de Chrysalide.
- Le manque d'accompagnement « Chrysalide » de la démarche.
- Essoufflement de la démarche, lassitude, quelles facilitations pour les personnes qui investissent bcp de temps dans ce projet ?
- Les méthodes choisies depuis le début sont celles de l'Education populaire,/intelligence collectif, « on laisse émerger ce qui est » . Méthode pédagogique ascendante et non descendante. Souhait d'émancipation, de partages, de créations.
- Nous n'étions pas loin de l'éclosion concernant un catalogue d'offres marchandes de formation s.

Les précautions

- Partager, répartir les tâches, pas un pilote et les autres suivent...La démarche est ensemble !

- Trouver un mode de gouvernance adaptée avec les contraintes propre aux statuts des entrepreneurs salariés. (Entrée/sortie de la CAE, disponibilité mouvante etc).
- Un espace d'implication, à définir, qui fait quoi ? Comment ? Avec Qui ? Durée ?
- Nous venons d'horizon différent, de l'international, du local, du secteur associatif, marchand etc. Prendre soin de partager un vocabulaire commun. Appropriation de la démarche, des outils existants. Nécessité de lieux, moments de partages, virtuels et physiques.
- Ce collectif est mouvant, risque de répétitions, de « redites » pour certains, d'incompréhensions pour les nouveaux arrivants. Comment fait-on ?,
- Ne jamais oublier que c'est un « bien commun ». Tous les entrepreneurs sont co responsables du numéro d'agrément.

### **Les besoins**

- Un cadre réglementaire. Le pôle formation y travaille depuis des mois. . Un kit formateur et autres ressources sont formalisés. Youna et Sarah sont en veille afin de respecter les cadres réglementaires qui ne cessent d'évoluer. Les entrepreneurs de Chrysalide peuvent être « formateurs» en toute quiétude réglementaire ». Des besoins satisfaits grâce à ce travail acharné.
- De définir des objectifs précis, d'avoir une visibilité, de réaliser, d'aboutir à du concret. « Pas de travailler dans le vide ».

Pourquoi nous sommes intéressés par ce collectif ?

- Apporter son savoir faire, ses compétences. Marketing, outils internet, méthodes éducatives « émancipatrices », pratiques artistiques etc...La liste est longue et très riche.
- Proposer des formations en réunissant nos différentes compétences. Aboutir à des créations de formations singulières ce qui est possible au sein de Chrysalide étant donnée la richesse des compétences et savoir faire. Reste à le faire savoir !!

### **Les propositions qui ont émergé**

- Ecrire à Vincent.

**Formalise t-on par écrit ce qui a été dit oralement à Vincent ?**

« Comment Chrysalide peut soutenir la démarche. D'un point de vue humain, une personne de Chrysalide en soutien est ce possible ? Un temps d'une demi journée par semaine, à répartir selon les besoins a été évoqué. L'engagement financier de Chrysalide, quel budget dégagé ? Sans cette visibilité, il semble difficile pour ce collectif de se fixer des objectifs précis..

Vincent a dit que cela a été difficile ces derniers mois car toute l'équipe est au taquet, d'autant plus que le déménagement occasionne travail supplémentaire. Il prend en compte nos souhaits et espère pouvoir nous en dire plus à notre prochaine réunion, programmée, fin janvier.

## **Il a été formalisé**

- De créer une « gare centrale » , un espace « virtuel » pour accéder à toutes les données partagées via le net. Création d'outils numériques pour faciliter le travail à distance et le partage.

Moyens mis en œuvre :

Sophie, Youna et Viviane vont se réunir avant la fin décembre pour formaliser un document synthétique concernant l'historique de la démarche et les valeurs etc.

Julien, Agnès, Viviane poursuivront le travail : Création d'une « gare » qui rendra ce partage possible et donnera de la visibilité à la démarche du collectif. Prévu pour fin janvier

- Programmer une nouvelle réunion au Faou, 2 quinzaine de janvier. Il s'agira de faire un point sur les outils numériques mis en place.. De définir les priorités de ce collectif et de trouver les moyens de les mettre à l'œuvre.
- 

12h45 :

Fin de la réunion.

Déjà au taff à 12h46... !!!

Agnès propose de dessiner cette première séance, la visibilité est à l'œuvre... Julien, Sophie, Pauline , Viviane....commencent à bosser sur la « gare centrale » et les données à faire apparaître.

Isabelle fait une canevas pour le CR de réunion avec les notes de Sophie, de Youna .

Ce CR sera diffusé aux personnes présentes qui auront 5 jours pour compléter, ajuster.

Puis ce CR sera diffusé à tous les formateurs de Chrysalide avec un framadate.  
Les dates proposées sont le 24 janvier /le 25 janvier et le 5 février

Elodie se charge de réserver la salle.